

MAN

CODE OF CONDUCT
(ÜZLETI MAGATARTÁSKÓDEX)

BESZÁLLÍTÓK ÉS ÜZLETI PARTNEREK
SZÁMÁRA

TARTALOMJEGYZÉK

| | |
|--|---|
| Előszó..... | 2 |
| 1. A társaság felelőssége..... | 3 |
| 2. Átlátható üzleti kapcsolatok..... | 3 |
| 3. Tisztességes piaci magatartás..... | 4 |
| 4. Adatok, üzleti titkok, üzemi vagyron védelme..... | 5 |
| 5. A cég beszállítóit és üzleti partnereit sújtó jogi következmények a „Üzleti magatartáskódex azaz„Code of Conduct” előírásainak megsértése esetén..... | 5 |
| 6. 1. Melléklet: MAN 4.2. konszern irányelv..... | 6 |

ELŐSZÓ

Az MAN szerteágazó tevékenységet folytató vállalat számtalan üzleti területtel és komoly tradícióval. És mint ilyen, az MAN komoly felelősséggel tartozik ügyfeleinek, munkavállalóinak, részvényeseinek és a nyilvánosságnak. Ehhez a társasági felelősséghez tartozik, hogy az MAN mindig és minden területen tartja magát az érvényes jogszabályokhoz, figyelembe veszi az etikai alapszabályokat és azokat soha nem veszi szem elől.

Azáltal, hogy az MAN csatlakozott az ENSZ Globális Szerződéséhez, elkötelezte magát annak tíz alapelve mellett az emberi jogok, munkahelyi normák, környezetvédelem és a korrupcióellenesség terén. Az MAN ezen túlmenően Figyelembe veszi a Nemzetközi Munkaszervezet (ILO) konvenciójában rögzített munkahelyi standardokat. Végül az MAN az „Üzleti Magatartáskódex” (Code of Conduct) bevezetésével kötelező érvényű irányelveivel letéteményesévé vált a felelősségteljes munkavégzésnek.

Az MAN által követett Felelős Üzletmeneti Stratégiának megfelelően az MAN elvárja, hogy a vele munkakapcsolatban álló partnerek (pl. minden olyan szerződéses partner, aki az MAN-t termékekkel, anyagokkal, szolgáltatásokkal ellátja), vagy az üzleti partnerek, (ide tartoznak a közvetítói illetve képviseleti feladatokat ellátó partnerek, akik tevékenységükkel az MAN érdekében illetve megbízásából az értékesítést támogatják, pl. tanácsadók, közvetítők, kereskedelmi képviselők, szerződéses kereskedő cégek/importőrök, vegyesvállalati és konzorciumi partnerek, stb.) valamennyi munkatársukkal együtt szintén felelősségteljes magatartást tanúsítsanak és magukra kötelező érvényűnek tekintsék ezen, a Beszállítókra és Üzleti Partnerekre vonatkozó Code of Conduct alapelveit.

1. A TÁRSASÁGI FELELŐSSÉG

A társasági felelősségből adódik a jogszerű magatartás és valamennyi érvényben levő törvény betartása. MAN beszállítóitól és üzlet partnereitől az alábbi alapelvek betartását várja el:

Emberi jogok

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei figyelembe veszik és védik az egész világon érvényben levő emberi jogokat mint alapvető és általánosan érvényes elveket. Ide értendő, hogy ezáltal az MAN beszállítója és üzleti partnere sem nem rendel el kényszermunkát, sem nem alkalmaz gyermekmunkát. Az MAN beszállítói és üzleti partnerei figyelembe veszik az ILO-konvenció 138, a gyermekek alkalmazásakor a minimális korhatárra vonatkozó előírásait.

Esélyegyenlőség és diszkriminációmentesség

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei senkit nem diszkriminálnak az illető etnikai vagy nemzeti hovatartozása, faja vagy neme, vallása, világlátása, kora, fogyatékosága, szexuális beállítottsága vagy egyéb, törvényileg védett jegyei alapján, hacsak az nem törvényt sért.

Környezetvédelem

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei felelősséget vállalnak a környezetvédelemért, és a környezetünkre, annak megőrzésére vonatkozó valamennyi törvényes előírást betartják. A természetben előforduló forrásokkal takarékosan bánnak és környezetünket a lehető legminimálisabb mértékben károsítják.

Termékbiztonság

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei valamennyi, a termékbiztonságra vonatkozó jogi előírást és ajánlást betartanak, különös tekintettel a termék biztonságára, jelölésére és csomagolására és a veszélyes anyagok felhasználásával kapcsolatos jogszabályokra.

Munkahelyi biztonság

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei tartják magukat a mindenkor érvényben levő, a munkahelyek biztonságára és a munkahelyi egészségvédelemre kiadott rendelkezésekhez. Támogatják a munkakörülményekkel kapcsolatos fejlesztéseket és azok folyamatos javítását.

Munkabér minimum

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei biztosítják alkalmazottaik számára a megfelelő mértékű bérezést. Minimális elvárás, hogy a törvényesen vagy tarifáltan az adott piaci körülmények között elfogadott bérminimum kifizetését irányadónak tekintik.

2. ÁTTEKINTHETŐ ÜZLETI KAPCSOLATOK

Az üzleti életben a nyíltság és az áttekinthetőség a kulcs az őszinteséghez és a bizalomhoz. Az MAN beszállítói és üzleti partnereitől elvárja az alábbi alapelvek követését:

Érdekellentétek kerülése

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei döntéseiket kizárólag tárgyyszerű kritériumok alapján hozzák meg és nem engedik, hogy személyes érdekek és kapcsolatok befolyással legyenek azokra.

Korrupció tilalma

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei nem tolerálják a korrupciót. Biztosítják, hogy munkatársaik, alvállalkozóik vagy képviselőik nem adnak kenőpénzt, nem vesztegetnek, nem nyújtanak illegális adományokat és nem juttatják egyéb jogtalan anyagi vagy egyéb jellegű előnyökhöz az ügyfeleket, illetékes hivatalnokokat vagy más harmadik személyeket és ilyet tőlük sem fogadnak el. (Pl. jogtalan kifizetések, amelyek rutinszerű hatósági intézkedések meggyorsítását lennének hivatottak elérni)

Ajándékok, vendéglátás, meghívások

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei sem közvetlenül sem közvetetten nem ajánlanak fel az MAN alkalmazottainak vagy harmadik személyeknek aránytalan előnyöket ajándékok, vendéglátás vagy meghívások formájában nem megengedhető befolyásolás céljából. Ilyen előnyöket sem nem kínálnak, sem nem fogadnak el.

Az állam mint ügyfél, hatósággal szembeni üzleti magatartás

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei kormányzati, hatósági vagy állami cégekkel való üzleti kapcsolat során a legszigorúbban betartják a törvényes előírásokat. Nyilvános pályázatokon való részvétel esetén a mindenkorai törvényi rendelkezések és a tisztességes és átlátható piaci verseny szabályai szerint járnak el.

Tanácsadók és közvetítők

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei mindig az adott törvények szerint alkalmaznak tanácsadókat vagy közvetítőket. Különösen ügyelnek arra, hogy a tanácsadók és közvetítők számára kifizetett díjazás csak és kizárólag valós tanácsadói és közvetítői tevékenység elvégzése alapján történjen és a kifizetés arányos legyen az elvégzett tevékenységgel.

3. TISZTESSÉGES PIACI MAGATARTÁS

Az MAN tisztességes és felelősségteljes piaci résztvevő és betartja szerződéses kötelezettségeit. Elvárja ugyanezt beszállítóitól és üzleti partnereitől is, különös tekintettel az alábbi alapelvek tekintetében:

Szabad piaci verseny

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei betartják az érvényben levő kartelltörvényeket. Nem kötnek a szabad piaci versennyel ellentétes megállapodásokat a versenytársakkal, beszállítókkal vagy ügyfelekkel és nem élnek vissza esetleges, a piacot uraló helyzetükkel.

Export ellenőrzés

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei mindig ügyelnek az érvényben levő, az áruk, információk és szolgáltatások exportjára és importjára vonatkozó törvényes rendelkezések betartására.

Pénzmosás

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei csak olyan üzleti partnerekkel folytatnak üzleti kapcsolatot, akiknek az integritásáról megbizonyosodtak. Ügyelnek arra, hogy a pénzmosás megakadályozásáról érvényben levő törvényes rendelkezések soha ne sérüljenek.

Üzleti információk

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei az üzleti adatokról és üzleti tevékenységükről csak az igazságot fedő nyilatkozatokat tehetnek és ezt a mindenkor érvényben levő törvényes előírásoknak megfelelően teszik.

4. ADATOK, ÜZLETI TITKOK ÉS A VÁLLALATI VAGYON VÉDELME

Az üzleti adatokat, üzleti titkokat és a vállalati vagyont meg kell védeni. Az MAN beszállítóitól és üzleti partnereitől különösen elvárja az alábbi alapelvek betartását:

Adatvédelem

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei a vonatkozó törvények szerint bizalmasan kezelik a munkatársak, beszállítók és más érintett személyes adatait.

Know-how, szabadalmak és egyéb üzemi és üzleti titkok védelme

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei tekintettel vannak az MAN és mások know-how, szabadalmi, üzemi és üzleti titkainak védelmére. Ilyen információkat az MAN vagy mások előzetes írásbeli hozzájárulásának hiányában vagy egyéb meg nem engedhető módon nem hozhat nyilvánosságra.

A vállalati vagyon védelme

Az MAN beszállítói és üzleti partnerei ügyelnek az MAN materiális vagy immateriális vagyonára és nem használják azt nem megengedhető vagy idegen célokra. Gondoskodnak arról, hogy alkalmazottaik vagy az általuk az üzletmenetbe bevont harmadik személy (pl. alvállalkozó vagy képviselő) az MAN vagyont ne károsítsa meg vagy éljen azzal vissza (azaz MAN érdekeivel ellentétesen).

5. A CÉG BESZÁLLÍTÓIT ÉS ÜZLETI PARTNEREIT SÚJTÓ JOGI KÖVETKEZMÉNYEK A „CODE OF CONDUCT” ELŐÍRÁSAINAK MEGSÉRTÉSE ESETÉN

Amennyiben az MAN beszállítói és üzleti partnerei nem tartják magukat az ezen Code of Conduct-ban foglalt alapelvekhez, az MAN fenntartja magának a jogot, hogy a beszállítóval fennálló szállítói szerződéses kapcsolatot illetve az üzleti partnerrel fennálló üzleti kapcsolatot rendkívüli felmondással megszüntesse.

1. Melléklet

Korrupcióellenes klauzula

Az üzleti partner köteles a mindenkor érvényben lévő törvényes rendelkezéseknek megfelelően eljárni és különös tekintettel lenni a tiszta üzleti verseny szabályaira. Az üzleti partner kötelezi magát és garantálja, hogy sem ő maga, sem munkatársai, sem az általa megbízott személyek nem folytatnak tiltott tevékenységet, nem bíztatnak erre másokat és nem nyújtanak segítséget ilyen esethez. Ilyen tiltott tevékenység például jogtalan kifizetés, juttatás vagy bármely személy jogtalan előnyhöz juttatása, ezek felajánlása, teljesítése, elfogadása vagy kérése. Az üzleti partner igazolja, hogy átvette a „Code of Conduct” (Üzleti magatartáskódex) illetve az MAN cégcsoport „A beszállítókra érvényes üzleti magatartáskódex” (Code of Conduct for Supplier) egy példányát. Kötelezi magát, hogy abban foglalt előírásokat betartja, illetve ezek betartása mellett végzi tevékenységét. Ha vállalt feladatai ellátásához harmadik személyt is bevon a munkájába, garantálja, hogy ezen előírásokkal megismerteti és kötelezi azok betartására. Amennyiben az üzleti partner a rendelkezések ellenében cselekszik, ez a Megbízót feljogosítja a vállalási szerződés azonnali rendkívüli felmondására.

Átruházás tilalma

A jelen szerződéssel összefüggő bármilyen jellegű követelés átruházására, beleértve a térítési illetve jutalékfizetésre vonatkozó követeléseket, kizárólag a Megbízó írásbeli hozzájárulásával van mód.

Auditálási jog

Amennyiben az üzleti partnerrel létesített üzleti kapcsolat vagy az üzleti partnernek a szerződéses kapcsolattal összefüggésben végzett tevékenysége során bármely időpontban hatósági vizsgálat vagy nyomozás válik szükségessé, az üzleti partner köteles a Megbízó első felkérésére a Megbízó által kijelölt személynek, aki beosztása illetve jogállása alapján titoktartásra kötelezett, valamennyi, a hatósági eljárásra vagy nyomozásra vonatkozó dokumentumot, feljegyzést rendelkezésre bocsátani illetve az olyan írásos anyagokhoz hozzáférést biztosítani, amelyek jelentőséggel bírhatnak a vizsgálat vagy nyomozás szempontjából. A Megbízó által kijelölt személy jogosult minden, a birtokába jutott információkat, dokumentumokat és feljegyzéseket a Megbízó elé tárni, amelyek a Megbízó megítélése szerint a vizsgálat vagy nyomozás során fontosak lehetnek. A Megbízó és az általa kijelölt személy figyelemmel kísérik a vonatkozó adatvédelmi előírásokat.