

Информация для прессы MAN SE

MAN объявляет о прекращении расследования

Предъявлен заключительный отчет по внутреннему расследованию. Оптимизация структуры комплаэнс (структуры, обеспечивающей соответствие требованиям законодательства и внутренним регламентирующим документам).

Правление MAN SE дало согласие на оплату выставленных вчера денежных штрафов в отношении своих дочерних предприятий MAN Nutzfahrzeuge AG и MAN Turbo AG. Наблюдательный совет приветствует решение правления. Он так же приветствует быстрое завершение внутреннего расследования. Компания MAN отказалась от обжалования и в кратчайшие сроки выплатит полную сумму в размере 150,6 млн. Евро вольному государству Бавария. Также было достигнуто соглашение по вопросу налоговых выплат финансовым органам Германии, в результате которого дополнительная выплата по налогам составит около 20 миллионов Евро.

Юристы, уполномоченные проводить внутренние проверки на выявление случаев коррупции, предъявили наблюдательному совету заключительный отчет. С середины мая около 70 адвокатов, экспертов по вопросам налогообложения, и аудиторов занимались анализом платежей за прошедшие десять лет во всех подразделениях концерна MAN. В ходе этой работы были выявлены платежи подозрительного характера на общую сумму 51,6 млн. Евро. Внутренние аудиторы передали на рассмотрение в прокуратуру около 80 случаев, вызвавших подозрение, а также результаты программы амнистии. Таким образом компания MAN продемонстрировала свою готовность в неограниченном масштабе сотрудничать с прокуратурой и внесла важный вклад в расследовании случаев, вызвавших подозрение.

По причине подозрений в коррупции MAN покинут 20 сотрудников. Кроме этого MAN проверяет возможность выставления отдельным лицам исков на возмещение ущерба.

Внутренние расследования показали, что сотрудники подразделений MAN Nutzfahrzeuge и MAN Turbo нарушили законодательные и внутренние директивы, осуществив вызвавшие подозрение платежи консультантам и посредникам. Случаи злоупотреблений при выплате так называемых комиссионных вознаграждений за случайные посреднические операции выявлены в фирме MAN Nutzfahrzeuge в сфере сбыта на внутреннем рынке. После 2006 года количество подозрительных платежей значительно снизилось. Несмотря на это деятельность большого количества сотрудников соответствовала принципам комплаэнс.

Наблюдательный Совет принял к сведению заключительный отчет и объявил о завершении внутреннего расследования по согласованию с прокуратурой, что рассматривается Наблюдательным Советом как поддержка в форсировании быстрого и полного расследования, проходящего в последние месяцы. Сейчас на первый план выдвигается улучшение системы комплаэнс (соответствие требованиям законодательства и внутренним регламентирующим документам) с целью недопущения повтора подобных случаев. Целью является развитие корпоративной культуры, как фактора устойчивого развития предприятия, и инфраструктуры, что призвано обеспечить соблюдение всех законов и директив. Для достижения этой цели новый Chief Compliance Officer (директор, отвечающий за выполнение законодательных нормативов и требований) получит всестороннюю поддержку.

В июле компания MAN представила антикоррупционную программу из 5 пунктов. Теперь она конкретизирована и расширена дополнительными мероприятиями:

1. Предоставлении информации прокуратуре

При выявлении случаев, вызывающих серьёзные подозрения, информация о них предоставляется прокуратуре, а при проведении расследования будет обеспечиваться тесное сотрудничество со следственными органами.

2. Постоянное усиление сферы комплаэнс

С 1 января 2010 года MAN SE создает новую сферу Комплаэнс с четким распределением ответственности. Организационно эта сфера будет напрямую подчиняется Представителю Правления компании MAN SE.

В ходе дальнейших обучений, приближенных к практике, все сотрудники соответствующих отраслей (сбыт, закупки, маркетинг и т.д.) получают однозначный поведенческие директивы. Дальнейшей доработке будут подвергнуты внутренние документы.

3. Функция внутреннего аудита

Сфера внутреннего аудита призвана оказывать поддержку сфере комплаэнс в выявлении ошибочных действий. Для этой цели она будет усилена в плане кадров. Внедрение специальной информационной технологии в сфере комплаэнс поможет проверять транзакции на наличие подозрительных платежей.

4. Проверка организационной структуры и процессов сбыта

Вознаграждения за случайные посреднические операции были упразднены сразу после получения информации о подозрении в злоупотреблениях. Реструктуризирована система поощрительного вознаграждения работников сферы сбыта фирмы MAN Nutzfahrzeuge. В будущем активность каждого консультанта, направленная на практическую реализацию сделки, будет подвергаться проверке.

5. Диалог со специалистами по борьбе с коррупцией неправительственных организаций

MAN находится в стадии переговоров с различными организациями по борьбе с коррупцией для того, чтобы иметь возможность выполнять международные требования по созданию сильной структуры комплаэнс и осуществлять борьбу с коррупцией в рамках совместных проектов.

Для наблюдательного совета и правления компании комплаэнс и корпоративная культура имеют большую значимость. Комплаэнс является одной из важнейших задач сегодня, а также неотъемлемой частью корпоративной культуры. Она будет сохранять своё значение для всех руководителей и сотрудников компании в качестве неотъемлемой составной части этой культуры и в будущем.

Мюнхен, 9 декабря 2009 года.